

Versiedatum	30-03-2021
Evaluatiedatum	December 2021
Proceseigenaar	Afdeling kwaliteit



## Inzet pedagogisch coach en beleidsmedewerker in 2021

### Inleiding

Sinds 1 januari 2019 dient elke kinderopvangorganisatie een pedagogisch beleidsmedewerker en pedagogisch coach in te zetten ten behoeve van de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens en het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden. Uitgangspunt is dat iedere pedagogisch medewerker jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

Binnen Blosse opvang hebben we deze taken in één functie verenigd en drie medewerkers aangesteld die deze taken uitvoeren. In dit plan is omschreven op hoe de uren zijn berekend en verdeeld, en wat de taken en werkwijze is in 2021. Elk jaar wordt dit plan geëvalueerd en zondig aangepast.

### 1. Uren

#### Berekening uren

De peildatum voor het berekenen van het minimaal aantal uren beleidsontwikkeling en coaching is 1 januari van elk jaar. Dat betekent dat wijzigingen in omvang en formatie van een organisatie (uitbreiding of krimp) gedurende het jaar pas een effect hebben op het daarop volgende jaar.

Voor pedagogische beleidsontwikkeling moet per jaar 50 uur per uniek LRK-nummer beschikbaar zijn. Bij dagopvang en buitenschoolse opvang op hetzelfde adres is sprake van twee LRK-nummers. Dat geldt ook als er sprake is van opvang in een gecombineerde groep (dagopvang en buitenschoolse opvang in één groep).

Voor de coaching van pedagogisch medewerkers moet per jaar 10 uur per fte beschikbaar zijn (36 uur per week staat volgens de cao gelijk aan één fte). Daarbij gaat het om vast personeel, flexibele krachten en uitzendkrachten. Voor de berekening van de flexibele krachten (inval, oproep-, 0-uren, min/max contracten) en uitzendkrachten nemen we het gemiddelde van het afgelopen jaar.

Op [www.1ratio.nl/rpb](http://www.1ratio.nl/rpb) staat een rekentool waarmee het minimum aantal uren kan worden, waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers en pedagogisch coaching ingezet moeten worden.

Totaal Blossse opvang

Peildatum	Aantal geëxploiteerde kindercentra	Totaal aantal beroepskrachten	Totaal aantal fte beroepskrachten
1 januari 2021	55 LRK-nrs	264	141,5

	50 uur x aantal kindercentra	10 uur x aantal fte pedagogisch medewerkers	Som (van 50 uur x aantal kindercentra + 10 uur x aantal fte) = minimale ureninzet
2021	2750	1415	4171

Daadwerkelijke ureninzet pedagogisch coach en beleidsmedewerker

Er zijn drie medewerkers aangesteld die werkzaam zijn als pedagogisch coach en beleidsmedewerker. Daarnaast werkt ook de beleidsmedewerker kwaliteit aan pedagogisch beleid.

	Totaal aantal fte aangesteld	Totale ureninzet aangesteld
2021	2,05	74 uren x 52 weken = 3848 uren pedagogisch coach en beleidsmedewerker 8 uren x 52 weken = 416 uren beleidsmedewerker kwaliteit Totaal = 4264 uren

Verdeling uren binnen Blossé opvang

	Locaties	Opvangvorm	Aantal uur beleidsmedewerker Per jaar	Aantal uren pedagogisch coach Per jaar
<b>Regio Heerhugowaard, Egmond, Schermerhorn en Westbeemster</b>				
1.	De Kiem (voorheen Jozef Kindcentrum)	KDV / POV BSO	100	22,5
2.	De Vlindertuin	KDV / POV BSO	100	49,1
3.	De Zonnewijzer	KDV / POV BSO	100	77,5
4.	Buitengewoon Reigerboys	BSO	50	10
5.	De Familieschool	POV BSO	100	22,3
6.	De Zeppelin (voorheen De Tuinfluiter en incl. BSO 't Honk)	KDV / POV BSO (2x)	150	105,8
7.	De Komeet (incl. BSO Neptunus en Saturnus)	KDV / POV BSO (2x)	150	108,3
8.	Campus Columbus	KDV / POV BSO	100	85,1
9.	De Zevensprong	KDV / POV BSO	100	36,8
10.	De Groene Linde	KDV / POV BSO	100	120,2
11.	De Paperclip	POV BSO	100	16,8
12.	De Vaart	KDV / POV BSO	100	54,3
13.	De Bonte Mol	POV BSO	100	13,9
14.	De Boomladder	POV BSO	100	21,7
15.	Lourdes	BSO	50	7,8
16.	De Nieuwe Draai	KDV/POV BSO	100	28,4
<b>Regio Limmen, Groet, Heiloo</b>				
17.	Willibrord	POV BSO	100	11,1
18.	Radboud	BSO	50	25,8
19.	Benedictus	BSO POV	100	21,6
20.	Paulus	Combinatiegroep BSO en POV	100	19,1
21.	De Kerkuil	POV BSO	100	38
22.	Eigen wijs	KDV	50	87
23.	Het Kleurenorkest	POV BSO	100	17,5
24.	Het Klimduin	POV BSO	100	8,7
<b>Regio Harenkarspel en Waarland</b>				
25.	Barbaraschool (POV Paddenstoel en BSO De Jungle)	POV BSO	100	102,5
26.	Snoopy	KDV	50	
27.	Sint Jan	KDV / POV BSO	100	53,6

	Locaties	Opvangvorm	Aantal uur beleidsmedewerker Per jaar	Aantal uren pedagogisch coach Per jaar
28.	Hoge ven	POV BSO	100	90,9
<b>Regio Akersloot</b>				
29.	De Brug	POV BSO	100	28,1
<b>Invalkrachten</b>				
			n.v.t.	130

## 2. Kwalificatie eisen en rol

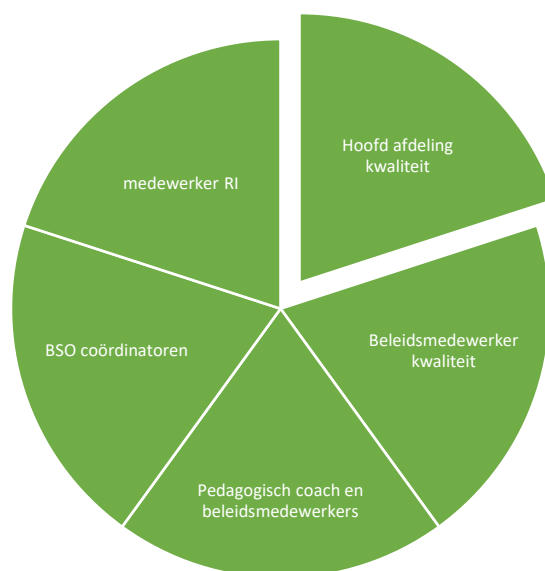
De kwalificatie-eis is terug te vinden in de CAO kinderopvang.

Bij Blossie hebben we een aantal aanvullende wensen/eisen toegevoegd. De pedagogisch coach en beleidsmedewerker heeft ook belangrijke rol in het opleiden van onze medewerkers. Zij verzorgen trainingen voor pedagogisch medewerkers (denk hierbij aan Uk en Puk, boekstart of de babytraining), verzorgen modules voor de interne opleiding tot kindcentrum directeur en vervullen de rol van praktijkopleider voor de BBL-ers.

Er is bij Blossie gekozen de rol van coach los te koppelen van die van hiërarchisch leidinggevende. Het is echter wel zo dat de leidinggevende ook een belangrijke rol hebben in het begeleiden van de medewerkers en in het vaststellen en implementeren van beleid. Een nauwe samenwerking en duidelijke taakverdeling is dus van belang.

### Afdeling kwaliteit

De pedagogisch coach/beleidsmedewerker vallen onder de afdeling kwaliteit. Samen met de beleidsmedewerker kwaliteit, de BSO-coördinatoren en de medewerker RI vormen zij de afdeling kwaliteit, die wordt aangestuurd door een hoofd kwaliteit.



### **3. Taken beleidsmedewerker pedagogiek**

In de basis wordt verwezen naar de functieomschrijving. Hieronder een korte opsomming

Pedagogisch beleid bewaken en realiseren

1. Vertaalt pedagogisch beleid naar concrete activiteiten, methoden en/of instrumenten en levert bijdrage aan implementatie binnen het Kindcentrum
  - A.d.h.v. de door de locatie gekozen werkwijze/methoden/instrument ondersteuning bieden voor verdere ontwikkeling.
  - Het pedagogisch beleid koppelen aan de praktijk en verder ontwikkelen.
  - Pedagogisch medewerkers helpen doelgericht te werken met de doelen van Riksen Walraven als basis.
2. Bewaakt het kwaliteitsniveau van het pedagogisch beleid binnen de organisatie, evalueert het uitgevoerde beleid en doet verbetervoorstellen.
  - Op locatie niveau wordt een jaarplan opgesteld.
  - Pedagogisch werkplan mede-evalueren.
  - Signaleren van trends en voorstellen aanleveren a.d.h.v. vraag locaties en observaties coach.
3. Geeft voorlichting, informatie en advies aan in- en externe belanghebbenden omtrent programma's, methoden en instrumenten.
  - De beleidsmedewerker heeft goed zicht op alle ontwikkelingen en kan locaties/intern adviseren.
4. Signaleert mogelijkheden voor de doorontwikkeling en verdere professionalisering van de dienstverlening. Draagt kennis en informatie over het pedagogisch beleid over ten behoeve van deskundigheidsbevordering, zowel intern als extern (scholen, ouders etc.)
  - De afdeling kwaliteit stelt een jaarplan op en doet trend analyses.
  - Het is een cyclisch proces waardoor de ontwikkeling door blijft lopen.

### **4. Taken en werkwijze pedagogisch coach**

De beleidsmedewerker pedagogiek gaat in gesprek met de manager kinderopvang over welke ontwikkelingen er op de vestiging spelen. Samen maken zij een plan van aanpak. Het plan kan door de coach verder worden uitgevoerd op de werkvloer. Werkvormen die gebruikt kunnen worden door de coach zijn:

1. Teamcoaching: coachen van een team op een gezamenlijk onderwerp.
2. Individueel coachen: coachen op een gezamenlijk afgesproken onderwerp of door de medewerker gekozen onderwerp.
3. Flitsbezoeken: coachen bij lopende vragen en toepassen van coaching on the job.
4. Gesprekken voeren met de pedagogisch medewerkers buiten de groep.
5. Scholing in de vorm van babytraining, hercertificering van Uk en Puk en nieuwe Uk en Puk certificeringstrajecten passen ook binnen de coachingstrajecten.

Verder kan de coach ingezet worden:

1. Op aanvraag van de pedagogisch medewerker.
2. Op aanvraag van de manager.
3. Ter ondersteuning van de manager bij gerichte vragen op het gebied van beleid of coaching